



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)  
प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 516]  
No. 516]

नई दिल्ली, बुधस्वतिवार, अक्टूबर 23, 2003/कार्तिक 2, 1995  
NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 23, 2003/KARTIK 2, 1995

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 अक्टूबर, 2003

सा.का.नि. 839(अ).—केन्द्रीय सरकार मानव अधिकार संरक्षण अधिनियम, 1993 (1994 का 10) की धारा 40 की उपधारा (2) के खंड (ख) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1996 को, जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार चालक के पद से है, उन भर्तियों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग में स्टाफ कार चालक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग (स्टाफ कार चालक, समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी)	1* (2003)  *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित)	5000-8000/- रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
2. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I)	4* (2003)  *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित)	4500-7000/- रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
3. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II)	3* (2003)  *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित)	4000-6000/- रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10
1. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।	<p>स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं अवश्य रखता हो ।</p> <p><b>प्रोन्नति :</b> निम्नलिखित पर आधारित व्यवसाय परीक्षण में उत्तीर्ण होने के अध्यक्षीन रहते हुए राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग में स्टाफ कार चालक (श्रेणी- I) में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p><b>पाठ्यक्रम :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ सकने में अवश्य समर्थ हो ।</li> <li>2. यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान रखता हो ।</li> <li>3. चालक से संबंधी छोटी-छोटी खराबियों को ढूढ़ने में और उनकी मरम्मत करने में समर्थ हो ।</li> <li>4. पहिए बदलने और टायर में ठीक से हवा भरने में समर्थ हो ।</li> </ol> <p><b>परीक्षण :</b> उपर्युक्त पर आधारित व्यवहारिक परीक्षण ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग — अध्यक्ष</li> <li>2. अवर सचिव (सामान्य प्रशासन) — सदस्य</li> <li>3. अवर सचिव (स्थापना) — सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता ।

8	9	10
2. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।	<p><b>प्रोन्नति :</b> निम्नलिखित पर आधारित व्यवसाय परीक्षण में उत्तीर्ण होने के अध्यक्ष रहते हुए राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग में स्टाफ कार चालक की (श्रेणी- II) में छह वर्ष नियमित सेवा की हो या साधारण श्रेणी में और श्रेणी-II में पन्द्रह वर्ष सम्मिलित सेवा की है ।</p> <p><b>पाठ्यक्रम :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ सकने में अवगत समर्थ हो ।</li> <li>2. यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान रखता हो ।</li> <li>3. चालन संबंधी छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में और उनकी मरम्मत करने में समर्थ हो ।</li> <li>4. पहिए बदलने और टायर में ठीक से हवा भरने में समर्थ हो ।</li> </ol> <p><b>परीक्षण :</b> उपर्युक्त पर आधारित व्यवहारिक परीक्षण ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p>

13	14
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग — अध्यक्ष</li> <li>2. अवर सचिव (सामान्य प्रशासन) — सदस्य</li> <li>3. अवर सचिव (स्थापना) — सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता ।

8	9	10
3. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।	<p><b>प्रोन्नति :</b> निम्नलिखित पर आधारित व्यवसाय परीक्षण में उत्तीर्ण होने के अध्यक्षीन रहते हुए राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग में स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) में नौ वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p><b>पाठ्यक्रम :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने में आवश्यक समर्थ हो ।</li> <li>2. यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान रखता हो ।</li> <li>3. चालन से संबंधी छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में और उनकी मरम्मत करने में समर्थ हो ।</li> <li>4. पहिए बदलने और टायर में ठीक से हवा भरने में समर्थ हो ।</li> </ol> <p><b>परीक्षण :</b> उपर्युक्त पर आधारित व्यवहारिक परीक्षण ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा दी गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p>

13	14
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग — अध्यक्ष</li> <li>2. अवर सचिव (सामान्य प्रशासन) — सदस्य</li> <li>3. अवर सचिव (स्थापना) — सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6
4. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	4* (2003)  *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (असजपत्रित)	3050-4590/- रु०	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9	10
<p>23 से 30 वर्ष के बीच</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके दो वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश, लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) मोटरकार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति अवश्य रखता हो।</p> <p>(ii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान रखता हो और</p> <p>(iii) मोटरकार चलाने का पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:-</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वां स्तर उत्तीर्ण हो।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>(i) प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा</p> <p>(क) ऐसा व्यक्ति जो केंद्रीय सरकार के मंत्रालयों/विभागों/राज्य सरकारों/उच्चतम न्यायालय/उच्च न्यायालयों और जिला न्यायालयों में नियमित आधार पर स्टाफ कार चालक का सदृश पद धारण किए हुए है।</p> <p>(ख) नियमित सवार हरकारा (समूह 'ग')</p> <p>(ग) केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/उच्चतम न्यायालय/उच्च न्यायालय और जिला न्यायालयों में नियमित समूह 'घ' कर्मचारी।</p> <p>(ii) सभी प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अर्हता अवश्य रखता हो।</p>

13	14
1. निदेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग — अध्यक्ष 2. अवर सचिव (सामान्य प्रशासन) — सदस्य 3. अवर सचिव (स्थापना) — सदस्य	लागू नहीं होता है

[फा. सं. 15011/51/2002/एचआर]

कीर्ति कुमार, निदेशक (एचआर)

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS  
NOTIFICATION**

New Delhi, the 21st October, 2003

**G.S.R. 839(E).**—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) read with clause (b) of sub-section (2) of section 40 of the Protection of Human Rights Act, 1993 (10 of 1994), and in supersession of the National Human Rights Commission (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1996, in so far as they relate to the post of Staff Car Drivers, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the National Human Rights Commission, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the National Human Rights Commission ( Staff Car Drivers Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.- The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.- The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other

matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of the age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



Schedule

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Staff Car Driver (Special Grade)	1* (2003) *subject to variation dependent on work load	General Services Group 'C' (Non-Gazetted)	Rs. 5000-8000	Not applicable	Not applicable	No
2. Staff Car Driver (Grade-I)	4* (2003) *subject to various dependent work load.	General Services Group 'C' (Non-Gazetted)	Rs. 4500-7000	Not applicable	Not applicable	No

3. Staff Car Driver Grade-II	3* (2003) subject variation dependent workload to on	General Services Group 'C' (Non-Gazetted)	Rs. 4000-6000	Not applicable	Not applicable	No
4. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	4* (2003) *subject variation dependent workload to on	General Services Group 'C' (Non-Gazetted)	Rs. 3050-4590	Not applicable	<p>Between 23 and 30 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applicable from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu &amp; Kashmir State. Lahaul and Spiti District of Himachal Andaman &amp; Nicobar Island, Lakshadweep) in respect of posts, appointment on which is made through Employment Exchange, the crucial date shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
1. Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion	Must possess the qualification prescribed in column-8  Promotion:  Three years regular service in the State Car Drivers (Grade-I) in the National Human Rights Commission subject to the passing of the trade	1. Director, National Human Rights Commission - Chairman  2. Under Secretary (General Administration) - Member  3. Under Secretary (Establishment) - Member	Not applicable







3. Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion	<p>considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligible service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Promotion: Nine years regular service in Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the National Human Rights Commission subject to passing of a Trade Test based on the following:</p>	<p>1. Director, National Human Rights Commission - Chairman 2. Under Secretary (General Administration) - Member 3. Under Secretary (Establishment) - Member</p>	Not applicable
----------------------	----------------	----------------	-------------------	--	--	--	----------------





				they are not short of the requisite qualifying/eligible service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.			
4. Essential: i) must possession of a valid driving license for motor cars, ii) knowledge of motor mechanism	Not applicable	Two years for direct recruits	By deputation/absorption falling which by direct recruitment	i) By deputation/absorption:- (a) Person holding analogous post of Staff Car Drivers in Ministries/Departments of the Central Government, State Government/Supreme Court/High Court and District Courts on	1. Director, National Human Rights Commission - Chairman 2. Under Secretary (General Administration) - Member 3. Under Secretary (Establishment) - Member	Not applicable	

and iii) experience of driving a motor car for five years.  Desirable: A pass in the 8 <sup>th</sup> standard of any recognized school.				regular basis;  (b) Regular Despatch Riders (Group 'C')  (c) Regular Group 'D' employees of the Central Government/State Government/Supreme Court/High Court and District Courts.  ii) All the categories of persons must possess the qualification prescribed in column-8		
---	--	--	--	---	--	--

[F. No. 15011/51/2002/HR]

KIRTHY KUMAR, Director (HR)